

أولاً: تحديد العنف وماهيته في مكان العمل وتعزيز قوة المعرفة للتأثير على الآخرين
 ثانياً: وجوب التبليغ عن العنف وفق آليات محددة
 ثالثاً: حماية الممرضات والممرضين الذين يعبرون عن شعورهم علناً بإستشعار العنف أو بالتبليغ عنه وحمايتهم من الأعمال الإنتقامية
 رابعاً: رصد وإقتلاع الأسباب التي تؤدي الى التسلسل والعنف في ممارسة التمريض والتعليم والإدارة.
 خامساً: رفع الصوت عالياً ضد أي إعتداء يتعرض له أحد العاملين في قطاع التمريض لأي سبب كان وحتّى أي حجة أو ذريعة.

من هنا يقتضي تضافر جميع الجهود لإتخاذ خطوات عملية إستباقية وإستثنائية للحد من ظاهرة العنف. وتلافي تداعياتها السلبية وفي حال حصولها معالجة نتاجها بشكل علمي وجدي عن طريق المعالجة والراحة والتأهيل والملاحقة الإدارية والقانونية.

تضعكم النقابة أمام مسؤوليتكم وتحمل في الوقت عينه مسؤوليتنا بدءاً بإطلاق حملة المحافظة على حقوق الممرضات والممرضين وصون كرامتهم وصولاً الى بيئة عمل أفضل لهم تمكنهم من ممارسة مهنتهم بكل أمانة وإخلاص. وقد إنطلقت الحملة في ٢٩ و ٣٠ نيسان من مقر النقابة وستتوسع الى جميع المناطق اللبنانية لتنتهي بإعلان ورقة عمل منهجية تشاركية وواضحة تؤدي الى رصد العنف وتلافي حصوله ومعالجة نتائجه وتحسين المهنة.



- ٧- نطالب القيمين على القطاع الصحي بتحسين رواتب وإجور الممرضات والممرضين من خلال عقد عمل جماعي أو سلسلة رتب ورواتب بما يتناسب ويتماشى مع خبراتهم وفعاليتهم وإنتاجيتهم حيث لم يعد مقبولاً ربط الأتعاب بمصير تعرفرة السرير والتعرفة الإستشفائية وبمشكلة المستشفيات والمتأخرات.
- ٨- من هذا المنبر نتنادى جميعاً ممرضات وممرضين ومدراء تمريض وقيمين على القطاع الصحي للعمل بجد على تطوير مهارات التواصل وبناء الثقة وتفعيل الفكر النقدي والمشاركة في إتخاذ القرارات وإستشعار النزاعات وإدارتها بالوسائل العلمية والمهنية اللاعنفية المناسبة.
- ٩- نناشد القيمين على القطاع الصحي وصانعي القرار ووسائل الإعلام كافة والمؤسسات التعليمية من جامعات ومعاهد وأخصائيين المشاركة في دعم العاملين في قطاع التمريض من النواحي الحقوقية والقانونية والمهنية ومتابعتهم في جميع مراحل دراستهم الى حين دخولهم الى أماكن عملهم.
- ١٠- أمام هذا الواقع ندعو الباحثين في حقل التمريض والصحة العامة (كما فعل د. محمد علم الدين) الى إخراج الدراسات من أروقة الجامعات الى المجتمع ونشر نتائجها ومؤشراتها حيث يكون الباحث قد ساهم في إحقاق الحق وتأمين العدالة الإجتماعية اي (Social accomtebility)

بناءً على ما تقدم نطلق حملة حقوق الممرضات والممرضين وصون كرامتهم عن طريق تفعيل المبادرات والآليات للقضاء على المخاطر التي تحيط ببيئة العمل وحمايتهم من العنف والتسلط عن طريق إعتداد الأمور التالية:

إطلاق حملة الدفاع عن حقوق الممرضات والممرضين والمحافظة على سلامتهم وصون كرامتهم

تسعى النقابة من خلال هذه الحملة الى:

- رفع الصوت ضد أي اعتداء يتعرض له الممرضات والممرضين والمرضى والقضاء على ثقافة الصمت والعنف
- تفعيل التواصل والمشاركة والتعبير وبناء الثقة لتعزيز الرفاه الصحي وتأمين بيئة عمل أكثر أماناً وفعالية
- اعتماد ظروف الحياة المهنية وبيئة العمل عناصر أساسية لتعزيز العناية بالمرضى
- تأهيل الممرضات والممرضين ودعمهم قانونياً للتبليغ ورفع الصوت عندما يتعرضون هم أو مرضاهم للخطر أو العنف
- المشاركة الفعالة في صنع القرار والسياسيات الصحية والاثبات بأن العنف ضد الممرضات والممرضين يؤدي الى فقدان اليد العاملة في مجال التمريض

على المسؤولين الالتزام بمبادئ حماية مهنة التمريض

بيئة العمل المعقدة والمتطلبة من النواحي المهنية والتقنية والإنسانية.

٦- العمل على إقرار شروط عمل خاصة بقطاع التمريض والتدرج الوظيفي حيث يقتضي توفير إجازات تعليمية من ضمن ساعات العمل الأمر الذي يساهم في تقدّم حياتنا المهنية وصيانتها كعناصر أساسية في إستقطاب الممرضات والممرضين الجدد وذوي الخبرات القيّمة والكفاءات العالية والحفاظ عليهم وذلك عبر إدراج هذا الإصلاح ضمن معايير نظام الجودة في المستشفيات وجميع المؤسسات الصحية.

هيلين سماحة نويهض
 نقيبة الممرضات والممرضين في لبنان



تبيننا هذه السنة لإحتفالنا بيوم التمريض العالمي شعار «بيئة العمل» وهو عنصر أساسي لإطلاق حملتنا لحماية حقوق الممرضات والممرضين وصون كرامتهم.

ضمن رؤية النقابة وأستجابة لمناداة ومطالبة كل العاملين في قطاع التمريض. وفي ضوء ما صدر عن الأبحاث الوطنية والعالمية وقد أصبح مكرساً في المعاهدات الدولية التي تعنى بشؤون الممرضات والممرضين نناشد القيمين على القطاع الصحي تبني وإلتزام المبادئ الأساسية التالية:

- ١- تعزيز التمريض كقطاع شامل ذو موارد بشرية حيوية ومهنية وإقتصادية وإجتماعية قيّمة ومميزة.
- ٢- تفعيل دور التمريض على أساس أن المرضى هم المحور الأساس في عملنا وتعزيز حضور الممرضات والممرضين الكافي والوافي من حيث الكفاءات والتنوع والتأهيل حيث يلامسون حياة الأفراد والجماعات.
- ٣- من أجل تأمين سلامة المرضى والحفاظ على الجودة العالية من العناية يقتضي إلتزام القطاع الصحي وخصوصاً المستشفيات دوام عمل مرّن لا تتخطى فيه ساعات العمل ال ٤٢ في الاسبوع عملاً بتوصيات النقابة.
- ٤- الإقرار بأن النقص الموجود في الطاقم التمريضي يؤثر على سلامة المرضى وشرفائهم وخروجهم من المستشفى وبالتالي على تبيان ونشر هذه المؤشرات والدلائل التي تؤكد أهمية دور التمريض في القطاع الصحي.
- ٥- التأكيد على الإلتزام بشروط ساعات العمل الإضافية من حيث صفتها الطوعية وليس الإلزامية مع تطبيق قانون العمل على البديل في كل ما يتخطى ٤٢ ساعة أسبوعياً (بديل ساعة ونصف) وأن يخضع العمل التمريضي لأنماط ومعايير تتماشى مع طبيعة

